

## Verlag MR vergaderingen

### **MR vergadering 1 oktober 2024**

#### **Kennismaking interim-directeur/Miriam (vervangend personeelslid)**

Arjan Bosscher stelt zichzelf voor. Hele tijd gewerkt in de gehandicaptenzorg. Later ook op veel verschillende scholen gewerkt op zowel regulier en sbo.

Later voor zichzelf begonnen als ZZP'er, aangesloten bij netwerk van interimers bij Noorderwerkt. Aantal jaren gewerkt als interim op reguliere basisscholen en nu weer terug op sbo. Naar alle waarschijnlijkheid is Arjan hier het hele schooljaar. Punten waaraan hij het komende jaar met het team aan wil werken zijn:

Werken aan pedagogisch didactisch klimaat.

Ondersteuning rondom leerlingenzorg (ondersteuningsstructuur op orde).

Volop in (kennismakings)gesprekken met collega's en bestuurskantoor.

Miriam stelt zichzelf voor. Vanaf de PABO vrijwel direct komen te werken bij ons op school.

Onder andere opleiding tot IB'er gedaan, maar voor nu geen plannen hier iets mee te doen.

Aantal jaren terug ook een periode in de MR gezeten. Momenteel werkzaam voor groep 3. Miriam is dit jaar ter vervanging van Fenneke in de MR.

#### **Schoolgids/plannen komend jaar**

Arjan licht onderstaande punten toe.

##### *Toelichting schoolgids:*

Normaal gesproken is aan het eind van het schooljaar de schoolgids al klaar, zodat hij na evt kleine aanpassingen aan het begin van het nieuwe schooljaar op de site gezet kan worden. Er zijn punten van aandacht voor de schoolgids, voor nu heeft het weinig nut om het nu aan te passen. Het komende jaar wordt de schoolgids herzien.

Schoolplan voor 4 jaar, van daaruit ontstaan dan de jaarplannen. Doelen en ontwikkelpunten hieruit staan ook weer in de schoolgids benoemd.

Komen tot een goede ondersteuningsstructuur ligt dit schooljaar de prioriteit. In de schoolgids wordt een aanpassing gedaan bij doelstelling 3 voor de komende jaren. Het stukje ontwikkeling van het ondersteuningsteam/ondersteuningsstructuur op orde wordt toegevoegd.

##### *Expertiseteam/expertisecentrum*

In de schoolgids is nu nog sprake van expertiseteam. Het expertiseteam wordt vanaf nu ondersteuningsteam genoemd (OT). Wij als school zijn een expertisecentrum. Alle mensen die hier werken hebben hun eigen expertise. Naar buiten toe zijn wij als school/kindcentrum een expertisecentrum.

Het ondersteuningsteam is intern en bestaat uit: Arjan (directie), Miranda (kwaliteitscoördinator), Renate (ambulant begeleider), Fenneke (ambulant begeleider), Femke Faber (orthopedagoog).

##### *Plannen het komende jaar:*

Inzet op EDI (pedagogisch-didacisch klimaat). Scholing is afgelopen schooljaar al opgestart.

Werkgroep EDI bereidt scholing hiervoor voor in samenwerking met ....

Orthopedagoog (Femke) moet meer uren krijgen hier op school. Voor 95% rond, Femke is ook akkoord. Zodat Femke ook voldoende deel kan nemen aan het ondersteuningsteam.

Schoolmaatschappelijk werker hier binnen/nauw betrokken bij de school krijgen. Arjan gaat het gesprek aan met de gemeente.

Er wordt een ondersteuningshandboek over ondersteuningsstructuur opgesteld. Wie doet wat binnen de school? Hoe houden we onze leerlingen goed in beeld? Wanneer zijn wij een

passende plek voor leerlingen? Wordt met het ondersteuningsteam opgezet. Margreet ondersteund qua notulen.

### **Start nieuwe schooljaar**

Schooljaar is verder goed gestart. Formatie is goed rond. Alles loopt. Ook nieuwe mensen gekomen om de vervanging op te vangen. Ook gekoppeld aan een duo die ze goed kunnen begeleiden.

AB gaat gewoon door. Nu aan het begin van het schooljaar lukt het nog goed binnen de tijd die er is. Wanneer er tijd tekort is komt het weer in het OT en wordt er intern gekeken naar een oplossing.

De nadruk van de externe AB is voornamelijk preventief, zodat structurele AB minder nodig zal zijn. Dit bespaart heel veel tijd en kosten.

### **Proces nieuwe directeur**

Arjan is aangesteld voor dit hele schooljaar. Sollicitatieprocedure wordt opgestart in januari. Wat vinden wij belangrijk. We spreken af dat we de volgende vergadering al vast gaan kijken naar punten vanuit de MR voor de profielschets.

### **Formatie MR nu en komend jaar**

Voor volgend schooljaar moet er een nieuwe voorzitter worden aangesteld, omdat Karin dan aftreedt. We nemen dit mee in de vacature voor nieuw MR-lid. Dit wordt dan een vacature voor "ouder-voorzitter in de MR". Vacature opstellen voor de 3e vergadering, zodat we hem op de 3e vergadering kunnen goedkeuren en kunnen plaatsen.